

Bilancio Sociale 2024

CASA BIANCA Società Cooperativa sociale - ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	12
Contesto di riferimento.....	13
Storia dell'organizzazione.....	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	16
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	17
Tipologia organo di controllo.....	17
Mappatura dei principali stakeholder.....	19
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	21
Commento ai dati.....	21
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	22
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	22
Composizione del personale.....	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	25
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	26
Natura delle attività svolte dai volontari.....	26
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	26
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	27

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	27
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	28
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	28
Output attività	30
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	31
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	31
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	31
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	31
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	32
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	33
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	33
Capacità di diversificare i committenti.....	34
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	35
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	35
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	35
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	37
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	37
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	37
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	37
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	38
Tipologia di attività	38
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	38
Caratteristiche degli interventi realizzati	38
Coinvolgimento della comunità.....	38
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	38
Indicatori	39
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	40

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	40
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	40
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	40
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	40
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	41
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì	41
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	41
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	42
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	42
Relazione organo di controllo	43

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa è nata il 29 Agosto 1986 per iniziativa di alcuni operatori del Servizio Psichiatrico dell'allora Ulss n. 9 di Noventa Vicentina.

Le attività venivano condotte nei laboratori artigianali con l'obiettivo generale di riattivare le abilità pratico-manuali degli utenti. Nel corso del tempo però le esigenze sempre maggiori di rispondere al disagio mentale in termini riabilitativi e professionali hanno portato, nel 1996, alla realizzazione dell'attuale centro diurno denominato "Laboratorio Riabilitativo", servizio principale della Cooperativa; struttura autorizzata all'esercizio ed accreditata istituzionalmente secondo gli standard qualitativi della L.R. 22/2002.

La Cooperativa, con i suoi servizi diversificati, è diventata uno strumento di "aiuto" concreto all'interno del "sistema servizi alla persona" del Basso Vicentino.

La Cooperativa Casa Bianca ha rinnovato il proprio Statuto a fine 2020. Lo Statuto è stato registrato a Vicenza in data 23/11/2020 ed Iscritto nel registro delle imprese in data 10/12/2020.

In data 22 Aprile 2024 il Consiglio di Amministrazione è stato rinnovato passando da 3 a 7 componenti.

L'assemblea dei soci ha approvato tale rinnovo

LA MISSION.

La mission della Cooperativa è volta a lavorare in sinergia con le risorse pubbliche e private del territorio e nei contesti di vita, in modo che la persona si senta protagonista della propria esistenza e parte attiva della comunità. Si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce; questi principi sono: la solidarietà, la mutualità, la democraticità, l'impegno.

La Cooperativa, conformemente alla Legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1 lett. A della Legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

In attuazione dello scopo mutualistico di cui in precedenza la società, tenuto conto dei requisiti dei soci di cui in proseguito ed il loro interesse alla partecipazione ai vantaggi mutualistici ha per oggetto la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone con problematiche di tipo sociale e difficoltà di adattamento nella vita comunitaria.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La rendicontazione degli accadimenti dell'anno 2024 cui si riferisce il bilancio sociale viene effettuata in ordine cronologico di data.

La periodicità e il perimetro della rendicontazione coincidono con il Bilancio di esercizio (1 Gennaio - 31 Dicembre)

Il bilancio sociale è approvato dal consiglio di amministrazione e successivamente dall'assemblea dei soci che si terrà in data 19 maggio 2025.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CASA BIANCA Società Cooperativa sociale - ONLUS
Codice fiscale	01856170244
Partita IVA	01856170244
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA FONTANA, 46 - 36025 - NOVENTA VICENTINA (VI) - NOVENTA VICENTINA (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A142320
Telefono	0444/760450
Fax	0444/760450
Sito Web	www.casabiancasociale.it
Email	amministrazione@casabiancasociale.it
Pec	casabiancasociale@legalmail.it
Codici Ateco	88.99

Aree territoriali di operatività

PROVINCIA DI VICENZA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini ai sensi dell'articolo 1 lett. A) della legge 381/91 e attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art. 4, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. B) e art. 4 della legge 381/91.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Per l'anno 2020 la Cooperativa ha modificato lo Statuto per poter ampliare il proprio campo di azione nei confronti della Comunità.

Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- a) la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all' articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all' articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106, ai sensi della Legge 381/91, articolo 1 lettera a);
- b) lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all' inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, ai sensi della legge 381/91, articolo 1 lettera B).

Le tipologie di svantaggio dettagliate nel proseguo del presente articolo, le aree di intervento interessate, la professionalità dei soci e la struttura organizzativa della Cooperativa favoriscono interventi funzionalmente collegati tali da consentire, l'esercizio coordinato delle attività comprese nelle categorie a) e b) dell'articolo 1 della legge 381/91. L'organizzazione amministrativa della Cooperativa, inoltre, consente la netta separazione delle gestioni relative alle attività esercitate, ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni concesse dalla vigente normativa.

I servizi e le prestazioni di cui alla lettera a) vengono offerti prevalentemente, ma in via non esclusiva, alle persone in stato di bisogno nelle aree della salute mentale e delle dipendenze, della disabilità fisica, psichica e sensoriale, degli anziani, delle famiglie con minori, delle persone detenute o internate, delle persone in stato di disagio sociale ed emarginazione, alle persone beneficiarie di protezione internazionale e alle persone senza fissa dimora.

In particolare, la Cooperativa potrà svolgere stabilmente o temporaneamente, per conto proprio o di terzi, attività di gestione di:

- centri servizi, centri diurni, strutture semi-residenziali e residenziali, nonché alloggi protetti e case famiglia finalizzate all'assistenza e/o riabilitazione, comunità di accoglienza, asili notturni;
- servizi di consulenza psicologica, pedagogica e sanitaria anche nei confronti delle

famiglie;

- servizi di riabilitazione e socializzazione;
- servizi di assistenza infermieristica, sanitaria e/o sociale;
- servizi educativi e/o di animazione per minori, anziani, disabili e in generale per persone in stato di bisogno, anche presso strutture di terzi;
- servizi infermieristici, fisioterapici logopedistici e sanitari in genere;
- servizi di assistenza domiciliare, compresi i servizi complementari, erogabili a domicilio, quali, ad esempio, l'Assistenza Domiciliare Integrata (A.D.I.);
- gestione di ospedali di comunità, hospice, case di riposo;
- gestione di reparti di qualsiasi specialità medica;
- gestione di ambulatori, studi dentistici e diagnostici di qualsiasi tipo;
- gestione di Comunità Terapeutica Residenziale Psichiatrica (C.T.R.P.) e C.T.R.P. di tipo estensivo;
- servizio di gestione farmaci e materiale sanitario;
- gestione di reparti e servizi sanitari in genere;
- gestione ed erogazione di servizi sanitari ed organizzativi nelle Unità territoriali di Assistenza Primaria (UTAP) sia in ambulatorio che a domicilio e in strutture sanitarie quali ospedali di comunità e hospice e reparti di lungo degenza e di assistenza post operatoria;
- gestire poliambulatori nel territorio, farmacie, ambulatori veterinari, ambulatori di servizi sanitari riabilitativi quali ad esempio: fisioterapia, logopedia, ortottico, psicomotricità;
- organizzazione e/o esecuzione con ambulanze, o comunque con mezzi idonei allo scopo, del trasporto anche a medio, lungo raggio, sia privato, che per strutture pubbliche, di persone (ammalate, politraumatizzati, portatori di handicap e persone bisognose di cure prestate da personale qualificato durante il trasporto) nonché del trasporto di sangue, emoderivati, organi, attrezzature e altri materiali, per conto proprio o di terzi;
- interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000 n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992 n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016 n. 112 e successive modificazioni, di cui alla lettera a) comma 1 dell'articolo 2 del D. Lgs. 112/2017;
- interventi e prestazioni sanitarie, di cui alla lettera b) comma 1 dell'articolo 2 del D. Lgs. 112/2017; in particolare, quelle riferite alle professioni sanitarie e le arti ausiliarie riconosciute dal Ministero della salute e dagli operatori di interesse sanitario;
- prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni, di cui alla lettera c) comma 1 dell'articolo 2 del D. Lgs. 112/2017;
- educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa, di cui alla lettera d) comma 1 dell'articolo 2 del D. Lgs. 112/2017;
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa, di cui alla lettera l) comma 1 dell'articolo 2 del D. Lgs. 112/2017;
- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4, di cui alla lettera p) comma 1 dell'articolo 2 del D. Lgs. 112/2017;
- servizi di trasporto e accompagnamento di persone svantaggiate, o persone a qualsiasi titolo non autosufficienti, per strutture pubbliche e per privati cittadini; servizi di trasporto e accompagnamento di alunni per scuole dell'obbligo;

- servizi di trasporto di persone in stato di bisogno e connessi ai servizi sociosanitari ed educativi;
- servizi ai minori e all'infanzia, asili nido, centri infanzia, ludoteche scuole materne, primarie, secondarie e di formazione professionale;
- servizi di sostegno educativo, scolastico e di integrazione socioculturale effettuati tanto a domicilio presso la famiglia quanto presso la scuola o altre strutture private e pubbliche;
- servizi quali: sportelli immigrazione, consultori, sportelli donna e sportelli d'ascolto. progetti mirati alla prevenzione del disagio giovanile;
- servizi Informagiovani e di animazione sul territorio,
- Progetti Giovani;
- Interventi educativi diversificati a carattere educati-vo, culturale, animativo e riabilitativo, finalizzati alla realizzazione di percorsi di formazione professionale ed integrazione sociale;
- servizi di osservazione, assistenza, orientamento, tutoraggio realizzati anche attraverso tirocini aziendali finalizzati all'inserimento lavorativo anche presso terzi;
- attività di progettazione, partecipazione e gestione di progetti di cooperazione nazionale e internazionale anche in collaborazione con Organizzazioni non Governative e altri Organismi Internazionali, Nazionali, Regionali e Locali;
- attività di servizi per il lavoro attraverso accesso e informazione, predisposizione di piani, progetti individuali, attività formative e misure di accompagnamento finalizzati all'occupazione degli utenti (con particolare attenzione alle fasce deboli e/o disabili);
- attività di mediazione tra domanda e offerta di lavoro;
- attività di ricerca, selezione, affiancamento, monito-raggio e ricollocazione professionale;
- attività di informazione ed orientamento;
- attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali entro cui si opera attraverso, a titolo non esaustivo: l'organizzazione di manifestazioni, eventi, congressi, convegni e seminari;
- consulenza, progettazione ed erogazione di attività formative e di aggiornamento per Imprese, Enti pubblici, Associazioni, Liberi professionisti e Privati;
- affitto e/o noleggio di locali e attrezzature o strumentazioni;
- servizi di formazione, consulenza e progettazione per Enti Pubblici e Privati;
- attività di progettazione, partecipazione e gestione di progetti europei ed internazionali;
- attività di formazione ad enti, associazioni e privati sulla progettazione europea;
- costituzione di accordi e "partnership" con altri soggetti (pubblici o privati) per la realizzazione degli obiettivi sociali;
- promozione o gestione di Centri Culturali al fine di diffondere l'organizzazione comunitaria, il dialogo culturale, la responsabile partecipazione alla vita sociale;
- attività di ricerca applicata su tutti i settori di interesse della Cooperativa in modo anche associato con altre Strutture Pubbliche o Private;
- attività di elaborazione culturale, documentazione, ricerca, informazione sui problemi legati al mondo Socio Sanitario ed al disagio sociale;
- attività di scambio Socio-culturale e visite presso altre cooperative, associazioni o Enti;
- attività di sostegno dell'associazionismo ed alla cooperazione.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà

compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all' articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Nel 2024 la Cooperativa si è occupata della gestione:

1. Il Centro Diurno denominato "Laboratorio Riabilitativo".
2. Il progetto abitativo "CasAttiva".
3. "Il Sentiero" servizio di sostegno alla persona.
4. Il progetto abitativo : G.A.P.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

All'interno della sede del Centro Diurno la Cooperativa ha uno spaccio solidale che prevede la vendita dei manufatti creati dagli utenti.

la Cooperativa partecipa attivamente alle attività socio-culturali proposte da associazioni private e pubbliche.

In particolare :

. Partecipazione nel mese di Maggio al festival dell'inclusione organizzato dal Gruppo Missioni Africa , e Cooperativa Crescere Insieme di Montagnana , e la partecipazione di altre realtà di volontariato e dell' associazionismo del territorio.

La Cooperativa ha partecipato con un cortometraggio inserito all'interno dello spettacolo pomeridiano , con l'allestimento di una bancarella comune con le altre associazioni per la vendita solidale dell'oggettistica realizzata dai rispettivi utenti ; la vendita era finalizzata alla raccolta fondi per il progetto di realizzazione di una scuola per sordo muti in Eritrea . Nel mese di maggio presso il palazzo Chiericati la cooperativa ha partecipato alla manifestazione itinerante organizzata dall' Amministrazione comunale di Vicenza in collaborazione col DSM dell' Aulss 8 Berica "Simposio dei poeti" ; presenti cittadini ,servizi pubblici e privati sensibili al tema della disabilità . Sono state lette poesie inerenti lo stigma della salute mentale .

Ha partecipato al festival dello sport in data 29 Settembre promosso dal Comune di Noventa presentando le attività svolte dalla Cooperativa con depliant.

In data 10 ottobre - giornata della salute mentale -operatori ed utenti hanno partecipato al meeting svoltosi a Valdagno "Mappe Da Vivere i parole , musica, immagini Proposte espressive attraverso il linguaggio dell'arte " a cura dei Centri Diurni DSM - Aulss 8 Berica.

. Preparazione e consegna di oggettistica solidale per contribuire alle raccolte fondi/pesche di beneficenza delle associazioni/parrocchie del territorio.

. Attività di collaborazione con il Dipartimento Salute Mentale (D.S.M.).

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE VICENZA	1986
COPERFIDI ITALIA	2024
COOPERATIVA MARGHERITA	2024

Consorzi:

Nome
NO

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

0

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa "Casa Bianca" opera nel territorio del Basso Vicentino sin dal 1986 ed è inserita nel vasto piano di interventi che il Dipartimento di Psichiatria dell'ULSS n.6 sta attuando nei confronti delle problematiche inerenti la sofferenza e l'handicap mentale. E' sorta ad opera di alcuni operatori del Servizio Psichiatrico dell'ULSS 9 di Noventa Vicentina, che lavoravano presso il Centro Diurno . Questo Centro Diurno costituiva un contenitore per favorire momenti di incontro di gruppo e di relax, per creare occasioni di lavoro all' interno di laboratori artigianali e per prevenire delle crisi in tutti quei pazienti che usciti dal reparto psichiatrico non erano ancora in grado di affrontare nuovamente l'ambiente familiare e sociale.

Dal 1992 le attività della Cooperativa vennero regolate da una convenzione stipulata con l'Amministrazione dell'allora ULSS 9 che prevedeva la gestione di un servizio di riabilitazione psicosociale finalizzato al trattamento riabilitativo al recupero e all' inserimento/reinserimento sociale di persone con problematiche di tipo psichico esidenti nel territorio dell'ULSS, inviate esclusivamente dal Dipartimento di Psichiatria.

Dall'iniziale apertura dei laboratori artigianali atti ad incentivare l'attivazione dell'utente sia sotto forma di produzione di manufatti, sia di acquisizione di denaro.

Oggi la riabilitazione in Salute Mentale evolutasi da un punto di vista professionale e di evidenza scientifica , ha inevitabilmente modificato le attività del Centro Diurno .

Il centro diurno denominato "Laboratorio Riabilitativo" ha acquisito negli anni una finalità di cura riabilitativa orientata alla recovery. Tutta la progettazione e la metodologia lavorativa hanno acquisito la specifica peculiarità di coinvolgere l'utenza nei processi organizzativi, puntando sulle risorse e qualità dei destinatari. Il Centro Diurno è convenzionato con L'ULSS 8 Berica, è un soggetto Autorizzato all'Esercizio e Accreditato dalla Regione Veneto così come previsto.

Ci stiamo impegnando per progettare uno sviluppo commerciale attivo e coinvolgente sul territorio con l'ausilio di propaganda e pubblicità compreso il passaparola .

La Cooperativa ha due appartamenti di proprietà, che mette a disposizione per realizzare il Progetto CasAttiva :

Un appartamento e' a disposizione del territorio : e' stata stipulata infatti una Convenzione tra la Cooperativa e 8 comuni del Basso Vicentino :ciascun Comune richiedente si fa carico della persona inserita attraverso un Progetto Personalizzato la cui permanenza nell'appartamento è temporanea e gestita in toto dal Comune stesso. La prima convenzione è stata firmata nel 2018 e il progetto è stato prorogato fino a settembre 2024 .A luglio 2022 infatti e' stato riproposto e ben accolto dai comuni , con il conseguente tacito rinnovo . A settembre 2024 e' stata firmata la nuova convenzione che avrà termine nel 2026. Si e' aggiunto anche il Comune di Nanto per un totale di 9 Comuni.

Il secondo appartamento e' a disposizione con contratti brevi a tempo determinato.

La Cooperativa in collaborazione con il dipartimento di salute mentale dell'Ulss 8 Berica sta

progettando di sviluppare un nuovo servizio denominato Gruppo Appartamento Protetto (G.A.P.) .

“Il Sentiero”

Il progetto si propone di fornire risposte alle problematiche sopra descritte ; e' un servizio di psicologia di base intesa come psicologia “aperta a tutti” in cui il concetto di promozione della salute si colloca in primo piano rispetto al concetto di terapia .

Obiettivo primario è la promozione dello stato di benessere psicologico nelle persone, intervenendo in una fase iniziale del disagio , in cui non si sono organizzate malattie gravi e croniche sul piano somatico od organizzazioni intrapsichiche fortemente limitanti una realizzazione ottimale dell'individuo.

La finalità è quella di offrire alle persone la possibilità di affrontare e cercare il più possibile di risolvere i propri momenti di incertezza, confusione, disagio, potenziando le risorse personali e favorendo la crescita personale.

In quest'ambito nel 2024 abbiamo iniziato una collaborazione con la Coop Margherita di Sandrigo (VI) , volto ad ampliare e implementare anche tramite una Piattaforma digitale che permette l'attuazione del servizio di supporto psicologico da remoto .



20/03/2025

0

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ALESSANDRA CALCATERRA	No	Femmina	67	22/04/2024		4		No	PRESIDENTE
ALESSIA SPERANDIO	No	Femmina	42	22/04/2024		5		No	VICEPRESIDENTE
ANTONELLA VEZZU'	No	Femmina	60	22/04/2024		7		No	CONSIGLIERE
ISABELLA MEGGIORIN	No	Femmina	46	22/04/2024		1		No	CONSIGLIERE
IVONE MORI	No	Femmina	54	22/04/2024		1		No	CONSIGLIERE

MARIA PATRIZIA TOSETTO	No	Femmina	69	22/04/2024		1		No	CONSIGLIERE
LORENZO QUAGLIO	No	Maschio	75	22/04/2024		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN CARICA DAL 22/04/2024 E' STATO NOMINATO ALL'UNANIMITA' E RESTERA' IN CARICA FINO AL 22/04/2027

N. di CdA/anno + partecipazione media

IL CDA SI E' RIUNITO NUM . 8 VOLTE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO 2024. CON UNA PARTECIPAZIONE MEDIA DEL 85% DEI SUI COMPONENTI

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

E' PRESENTE L'ODV IN QUANTO PREVISTO DAL MODELLO ORGANIZZATIVO 231 ADOTTAO DALLA COOPERATIVA

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ordinaria	26/05/2023	1)approvazione bilancio economico con nota integrativa dell'esercizio 2022 2)approvazione bilancio sociale 2022 3)varie ed eventuali	80,00	0,20
2023	ordinaria	22/04/2024	1)approvazione bilancio economico con nota integrativa dell'esercizio 2023 2)approvazione bilancio sociale 2023 3)Nomina Cda rinnovo cariche 4) varie ed eventuali	100,00	0,00
2024	ordinaria	19/05/2025	1)approvazione bilancio economico con nota integrativa dell'esercizio 2024 2)approvazione bilancio sociale 2024 3)varie ed eventuali	100,00	0,00

I SOCI PARTECIPANO ATTIVAMENTE ALLE ATTIVITA' DELL'ENTE SULLA BASE DELLE PROPRIE COMPETENZE SPECIFICHE.

DURANTE LE ASSEMBLEE, INTERVENENDO CON VARIE RICHIESTE : AD ESEMPIO LETTURA E CHIARIMENTI SUL BILANCIO E BREVE DESCRIZIONE SULLE ATTIVITA' E I PROGETTI E PREVISIONI ECONOMICHE PER L'ANNO IN CORSO .

L'ENTE HA ADOTTATO IL MODELLO ORGANIZZATIVO 231 CHE PREVEDE DELLE PROCEDURE

SPECIFICHE PER LA FORMAZIONE DEI SOCI CHE ACCEDONO E COOPERANO ATTIVAMENTE ALLE ATTIVITA' DELLA COOPERATIVA.

I SOCI COLLABORANO CON L'ENTE PER PICCOLE ATTIVITA' COME PASSEGGIATE E VISITE CULTURALI E LETTURE.

Mappatura dei principali stakeholder

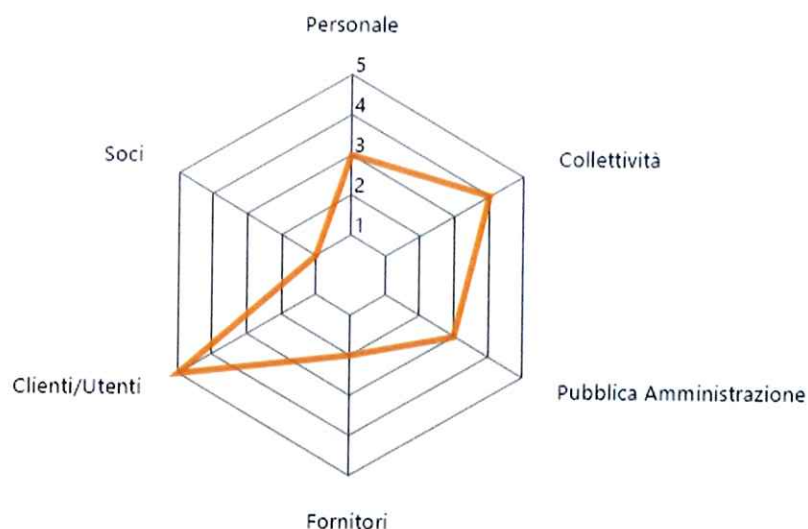
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	IL PERSONALE DELLA COOPERATIVA E' COINVOLTO ATTRAVERSO RIUNIONI PERIODICHE DI AGGIORNAMENTO	3 - Co-progettazione
Soci	I SOCI SONO CONIVOLTI ATTRAVERSO PROPOSTE DI ATTIVITA' E PASSAGGIO DI INFORMAZIONI DI AGGIORNAMENTO	1 - Informazione
Finanziatori	NON CI SONO FINANZIATORI ALLO STATO ATTUALE	Non presente
Clienti/Utenti	LA COOP SVOLGE SERVIZI IN CONVENZIONE E/O APPALTI CON ENTI PUBBLICI ATTUA UNA CO-GESTIONE DEI SERVIZI STESSI CON GLI ENTI AFFIDATARI	5 - Co-gestione
Fornitori	I FORNITORI DELLA COOP SONO SELEZIONATI SULLA BASE DI COMPETENZE SPECIFICHE E VENGONO SPESSO CONSULTATI ECOINVOLTI NELLE DECISIONI DEL CDA	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	LA COOP COLLABORA CON ENTI PUBBLICI (COMUNI IPAB USLL) NELLA GESTIONE DI DIVERSE ATTIVITA' ATTRAVERSO LA STIPULA DI CONVENZIONI SPECIFICHE SULLA BASE DELLE ESIGENZE RICONTRATE DAGLI ENTI	3 - Co-progettazione
Collettività	LA COOP SVOLGE ATTRAVERSO IL COINVOLGIMENTO DEGLI UTENTI INSERITI NEL CENTRO DIURNO, UN 'ATTIVITA' DI PRODUZIONE DI BOMBONIERE PER EVENTI. CON QUESTA MODALITA' LA COOP E' PRESENTE SUL TERRITORIO COINVOLGENDO PERSONE SENSIBILI ALLA REALTA' SPECIFICA DELL'ENTE , CON PICCOLE DONAZIONI O PICCOLI ORDINATIVI DI BOMBONIERE E OGGETTISTICA CONTRIBUISCONO	4 - Co-produzione

	ECONOMICAMENTE ALLA CRESCITA DELLA COOPERATIVA	
--	--	--

Percentuale di Partnership pubblico: 98,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
CONVENZIONE PER LA GESTIONE DEL CENTRO DIURNO DI RIABILITAZIONE PSICHAITRICA	Ente pubblico	Convenzione	COLLABORAZIONE PER LO SVOLGIMENTO CON ALTRI ENTI SETTORIALI MA NON IN CONSORZIO
CONVENZIONE PER LA GESTIONE DI APPARTAMENTI A SCOPO SOCIALE DENOMINAZIONE PROGETTO : CASATTIVA	Ente pubblico	Convenzione	NON IN COLLABORAZIONE CON ALTRI ENTI
CONVENZIONE E	Ente pubblico	Accordo	NON IN

PROGETTI DI TIROCINIO SCOLASTICO			COLLABORAZIONE CON ALTRI ENTI
CONVENZIONE E PROGETTI DI POLITICHE SOCIALI E CONTRASTO ALLA POVERTA'	Ente pubblico	Accordo	NON IN COLLABORAZIONE CON ALTRI ENTI
CONTRATTO PER LA GESTIONE DI UNA PIATTAFORMA ONLINE PER SUPPORTO PSICOLOGICO	Cooperativa sociale	Accordo	NON IN COLLABORAZIONE CON ALTRI ENTI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 1 questionari somministrati
- 1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

L'ENTE SOMMINISTRA UN QUESTIONARIO PER IL GRADO DI SODDISFAZIONE PER L'UTENZA DEL CD UNA VOLTA L'ANNO.
IL FEEDBACK VIENE CONDIVISO CON L'UTENZA E CON GLI OPERATORI E SUCCESSIVAMENTE CON IL CDA.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
6	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	6	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	6	7
< 6 anni	2	3
6-10 anni	0	0
11-20 anni	1	1
> 20 anni	3	3

N. dipendenti	Profili
6	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
1	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	infermiere
1	maestro d'arte

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio

	sociale)
--	----------

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	riabilitazione psichiatrica	2	8,00	Si	0,00
8	riabilitazione psichiatrica	1	8,00	No	0,00
6	il tempo della cronicità	1	6,00	No	0,00
20	facilitatore in mindfulness	1	20,00	No	0,00
2	ciber security	1	2,00	No	0,00
1	legge bilancio	1	1,00	No	0,00
2	rinnovo ccnl coop soc	1	2,00	No	0,00
2	obbligo strumenti anticrisi	1	2,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
2	antincendio aggiornamento	6	2,00	Si	200,00
2	formazione specifica	4	2,00	Si	200,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti indeterminato	0	6
1	di cui maschi	0	1
5	di cui femmine	0	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

alcuni soci volontari hanno svolto attività di accompagnamento utenti in passeggiate e visitato alcuni musei, alcuni hanno partecipato ad una manifestazione al festival dell'inclusione e alla festa dello sport e attività di affiancamento amministrativo.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	1200,00
Dirigenti	Non definito	0,00

Associati	Altro	1460,00
-----------	-------	---------

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

30520,00/19939,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono stati effettuati rimborsi ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

la crescita dei lavoratori viene realizzata attraverso una formazione costante e continuativa nel proprio ambito di operatività

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La Cooperativa mantiene la stabilità nei rapporti di lavoro con i dipendenti, il suo interesse è il proseguimento delle attività mantenendo rapporti costanti di collaborazione e interazione con gli utenti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

il centro diurno segue persone dai 18 anni in su. Vengono comunque sempre somministrati questionari di soddisfazione utenti. Si evidenziano buoni risultati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro

familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

attivato il trasporto per l'utenza e servizi domiciliari ad oc per particolari esigenze di supporto alla vita quotidiana, aiutando a mantenere una buona autonomia degli utenti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

attività di collaborazione con enti comunali e di volontariato presenti nel territorio

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

durante l'anno la Coordinatrice del Cd partecipa agli incontri con i Coordinatori dei centri diurni del privato sociale e dell'Ulss e il referente Ulss 8 Berica per gli inserimenti

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

aumento della consapevolezza del riciclo e del corretto smaltimento rifiuti domestici ,
nonche' un piu' corretto e misurato consumo utenze tra cui acqua e energia elettrica

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

nessuna variazione rispetto alle precedenti del 2023

Output attività

La Coop stende all'inizio dell'anno una relazione previsionale delle attività (formazione del personale, obiettivi dei servizi, attività, ecc..) dei propri servizi e al termine dello stesso anno viene redatta la relazione consuntiva dove vengono valutati tutti gli obiettivi prefissati nella previsionale

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: centro diurno laboratorio riabilitativo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 231

Tipologia attività interne al servizio: attività riabilitative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Minori
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
33	soggetti con disabilità psichica

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia:

Festival inclusione in collaborazione con associazioni ed enti del privato sociale .

Simposio dei poeti a Vicenza organizzato da un gruppo interno del DSM di Pordenone

Festival dello sport a Noventa Vic

Giornata dedicata alla salute mentale a Valdagno, con la presentazione di un video realizzato dai nostri utenti

Frequenza a mostre e gite culturali

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

0

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Tutti i servizi della Cooperativa hanno come obiettivo primario il benessere degli utenti e delle loro famiglie. La Cooperativa lavora in Convenzione con L'Ulss8 Berica e con 8 Comuni del Basso Vicentino.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa Casa Bianca ha adottato dal 2017 il modello di gestione Modello organizzativo 231 per dare trasparenza alla procedure interne e per evitare e/o ridurre sanzioni pecuniarie e interdittive in capo agli amministratori della Cooperativa. Assicura inoltre il rispetto degli adempimenti previsti ogni qualvolta ciò venga richiesto nell'ambito di rapporti contrattuali con le pubbliche amministrazioni semplicemente per ottenere l'accesso a finanziamenti pubblici.

Sempre nello stesso anno abbiamo adottato "sistemi di gestione della salute e sicurezza (Sgsl)- Uni-Inail. Per garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro il più sicuro possibile. Il Centro Diurno è un soggetto Autorizzato all'esercizio dal 2010 e Accreditato dal 2012, con le relative verifiche periodiche dalla Regione Veneto.

Annualmente la Cooperativa è sottoposta alla Revisione di Vigilanza sugli enti cooperativi ai sensi del D. Lgs.2 Agosto 2002 n.220 da parte di Confederazione Cooperative Italiane. A Dicembre e' stata presentata domanda per il nuovo accreditamento .

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Obiettivi di Gestione per il 2024 :

Revisione annuale della Cooperativa da parte di Conf Cooperative.
Rinnovo Iscrizione biennale all' Albo Cooperative

Seguendo le indicazioni sul decreto legislativo num 14 del 2019 che regola il codice sulla crisi d'impresa, la Cooperativa si e' impegnata nell' auto controllo della propria situazione finanziaria con la "produzione " di bilanci trimestrali per l'osservazione del proprio andamento economico ; inoltre abbiamo stipulato un accordo con un consulente aziendale che collabora con Conf Coop per attuare un analisi economica aziendale e produrre un business plan per la pianificazione economica dei prossimi 5 anni.

Associazione con Coperfidi per realizzare il progetto G.A.P gestendo la compravendita di un

immobile

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Con il nuovo Statuto la Cooperativa si è data la possibilità di costruire una Cooperativa di tipo B oltre ad una numerosa serie di altre attività legate al sociale e non solo. Il fattore che sarà determinante per poter crescere come "azienda sociale" sarà la possibilità di partecipare e vincere Bandi e la ricerca fondi. Per arrivare a ciò sarà ed è indispensabile la formazione del personale e dei consiglieri che se ne occuperanno.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	2.047,00 €	2.191,00 €	2.991,00 €
Contributi privati	695,00 €	1.852,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	234.695,00 €	217.972,00 €	200.289,00 €
Ricavi da altri	271,00 €	9,00 €	7.078,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	3.892,00 €	13.968,00 €	12.907,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	175,00 €	125,00 €	10.452,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	300,00 €	300,00 €	500,00 €
Totale riserve	135.040,00 €	119.668,00 €	127.690,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	25.997,00 €	15.796,00 €	-8.221,00 €
Totale Patrimonio netto	161.337,00 €	135.764,00 €	119.969,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	25.997,00 €	15.796,00 €	-8.221,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	26.525,00 €	16.531,00 €	-8.154,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	150,00 €	175,00 €	200,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	150,00 €	125,00 €	200,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	100,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	241.767,00 €	236.116,00 €	233.717,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	153.408,00 €	154.926,00 €	177.573,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	63,00 %	66,00 %	76,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	2.848,00 €	2.848,00 €
Prestazioni di servizio	5.071,00 €	1.219,00 €	6.290,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	229.624,00 €	0,00 €	229.624,00 €
Altri ricavi	0,00 €	263,00 €	263,00 €
Contributi e offerte	2.047,00 €	695,00 €	2.742,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	8,00 €	8,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	234.695,00 €	1.219,00 €	235.914,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	2.047,00 €	695,00 €	2.742,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	236.742,00 €	98,03 %
Incidenza fonti private	4.762,00 €	1,97 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Il mio dono e' un iniziativa promossa da Unicredit banca che aiuta le associazioni a promuovere e far conoscere le attività della Cooperativa su larga scala .
Promozione del 5 %000 tramite messaggi prestabiliti su mail e volantini

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le raccolte fondi non hanno un peso rilevante quindi non vengono diffuse su particolari siti .
la cooperativa comunque pubblica il Bilancio Sociale annualmente sul proprio sito Web in modo tale tutte le attività sono visibili alla comunità

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Per il tipo di attività svolte, non ce' per la cooperativa il rischio di inquinamento ambientale. La Cooperativa esegue una attenta raccolta differenziata in base alla normativa comunale.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Raccolta beni in disuso: si portano in discarica

Smaltimento rifiuti speciali: toner/pile si portano in discarica

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	A carico dell'ulss 8 berica	
Gas/metano: emissione CO2 annua	A carico dell'ulss 8 berica	
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo	A carico dell'ulss 8 Berica	
Rifiuti speciali prodotti		
Carta	Consumo uso domestico	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	Consumo uso domestico	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Per le attività interne della Cooperativa vengono utilizzati materiali recuperati (lana, stoffa, carta riciclata, legno di recupero) per creare oggetti, quadri, composizioni floreali, bomboniere e oggettistica.

L'impegno nel portare a termine in gruppo un compito assegnato, facilita anche lo scambio relazionale tra gli utenti.

Così facendo le persone possono sentirsi parte integrante del contesto sociale in cui sono inseriti.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Condivisione di attività socio ricreative con altre presenti sul territorio, passeggiate sul territorio, visite guidate alle Ville Vicentine, visite a mostre fotografiche, pranzi sociali.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
festival inclusione	approccio alla disabilità	Noventa Vicentina	Cittadini comuni

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si sono verificati eventi

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Non attivati

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 8 volte nel corso del 2024.

L'Assemblea dei soci per approvazione Bilancio economico e sociale 2023 si è svolta in data 22/04/2024.

Al 31/12/2024 la Cooperativa risulta essere composta da 12 soci, di cui 6 lavoratori e 6 volontari.

Il Bilancio economico 2024 è stato approvato dal CDA in data 20/03/2025.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Il CDA nelle sedute prende visione dell'andamento economico dei centri di Costo della Cooperativa.

Il 2024 è stato un anno intenso :

-a Settembre è stata firmata la variazione dell'accordo contrattuale con L'Ulss 8 Berica che prevede l'aumento delle giornate di apertura del Centro Diurno , nonché l'aumento della retta .

-la Convenzione Casattiva con i comuni del Basso Vicentino è stata rinnovata , con l'aggiunta di un Comune, secondo l'adeguamento Istat .

-in vista di inserire il nuovo servizio del G.A.P. entro il 2025 , si è deciso di acquistare un altro immobile grazie la concessione di un mutuo chirografario , concretizzatosi nei primi mesi del 2025 grazie all'apertura di un nuovo conto corrente bancario presso la BCC Terre Venete di Campiglia , e tramite l'Associazione a Cooperfidi per la garanzia .

-un'altro argomento importante più volte trattato , riguarda l'accreditamento alle nuove disposizioni della DGR 1512 del 29/11 /22 " Definizione del modello organizzativo e gestionale dei centri diurni Area salute mentale " e della DGR 875 del 30/07/24 "

Approvazione dei piani di massima dei centri diurni " , per la gestione del Centro Diurno , nonché l'adeguamento dello stesso .

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

L'organo di controllo non ha un organo di controllo



**“LA SOTTOSCRITTA __ CALCATERRA ALESSANDRA __, NATO A __MILANO__ IL __23/07/1957__
DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO E’ COPIA PER IMMAGINE DELL’ORIGINALE CARTACEO A SEGUITO DI
AVVENUTO RAFFRONTO TRA LA STESSA E IL DOCUMENTO ORIGINALE SECONDO L’ART. 22 DEL D.LGS N. 82/2005”**

COOPERATIVA SOCIALE ESENTE DA IMPOSTA AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 460 ART. 17 DEL 4/12/1997

